

Втори трудов договор (по чл.110 или чл.111 от КТ)

чл.110 от КТ - Допълнителен труд при същия работодател (която не е в кръга на неговите задължения)

чл.111 от КТ – Допълнителен труд при друг работодател

1. Кликнете върху бутона „Назначаване на служител“



2. Въведете информация за уведомление по чл.62, ал.4 от КТ

- В полето „Основание на договора“ чрез кликане върху него посочете „10 - допълнителен трудов договор по чл.110 от КТ“ или „11 - допълнителен трудов договор по чл.111 от КТ“
- Въведете останалите данни за уведомлението
- Кликнете върху бутона „Запис“

Уведомление по чл. 62, ал. 4 от КТ

1. Код за корекция: 0 - редовни данни

2. Тип на документа: 1 - договор, сключен след 01.01.2003 г.

Данни за работника

4. ЕГН ЛНЧ 8000000000

5. Име: Тодор 6. Презиме: Тодоров 7. Фамилия: Тодоров

Данни за трудовия договор

8. Основание на договора: 11 - допълнителен трудов договор по чл. 111 от КТ

9. Договор №: 19 (последен № 18) 10. Дата на сключване: 28.10.2014

11. Основно трудово възнаграждение: 800 12. Срок на договора: ..

13. Наименование на длъжността: КОМПЮТЪРЕН ОПЕРАТОР 14. Код по НКПД: 35113002

15. Икономическа дейност, в която е заето лицето: КОМПЮТЪРНО ПРОГРАМИРАНЕ 16. Код по НКИД: 6201

Предадено в НАП 17. Дата на прекратяване: ..

Запис Отказ Печат

3. Въведете данните за служителя във ведомостта

- В колоната „Брой часове“ отбележете на колко часа е назначен служителя (не повече от 4 за втори или допълнителен трудов договор)

Брой часове (по подразбиране 8)														
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
8000000000	Тодор Тодоров Тодоров	Служител				4	2	800	6201					
8000000000	Петър Петров Петров	Служител				8	18	800	6201					

