

Неплатен отпуск

/първите 30 дни в неплатен отпуск за годината се признават за осигурителен стаж/

1. Неплатен отпуск по желание на работодателя

- Намалете броя отработени дни в 8-та колона – неплатеният отпуск ще се изчисли сам

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8	8000000000	Петър Петров Петров	Работник 3 кат			2	18	18	550	0	4777	7		525	18.6		
9	8000000000	Петър Петров Петров	ДУК			8	18	18	800	6201							
10	8000000000	Тодор Тодоров Тодоров	Служител			8	18	18	800	6201							

2. Неплатен отпуск по желание на служителя

- Намалете броя отработени дни в 8-та колона и запишете дните в неплатен отпуск в 27-та колона

8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	*	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
18	18	550	0	4777	7		525	18.6							0												
18	18	800	6201												0												
12	18	800	6201												0						6						

3. Неплатен отпуск без трудов стаж

- След като изтекат тези 30 дни останалите дни в неплатен отпуск са без трудов и осигурителен стаж.
- Намалят се отработените дни и дните зачетени за трудов стаж и автоматично се попълват от програмата в 11 колона „Бр. дни в неплатен отпуск без трудов стаж“

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	8000000002	Петър Петров Петров	Работник 3 кат			2	0	5	550	18
9	8000000001	Петър Петров Петров	ДУК			8	18	23	800	
10	8000000000	Тодор Тодоров Тодоров	Служител			8	18	23	800	0

- В случаите, когато даден служител има неплатен отпуск при предиен работодател в съ

